



Общественная палата
Российской Федерации

CIVIC CHAMBER OF THE RUSSIAN FEDERATION

Миусская пл., д.7, стр.1, Москва, ГСП-3, 125993

Тел.: +7(495)221-83-64, +7(495)221-83-63, www.oprf.ru, info@oprf.ru

ПОЛОЖЕНИЕ
о Национальной премии «Молодой специалист года»
2025 год

Москва,
2025



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения Национальной премии «Молодой специалист года» (далее Премия) в 2025 году.

1.2. Премия проводится в целях продвижение ценностей профессионализма и труда в молодежной среде, выявление и поощрение молодых специалистов – лидеров и участников молодежных советов, активов, сообществ молодых работников и др. Премия также стимулирует работодателей и региональные власти к созданию благоприятных условий для самореализации молодежи и ее активного участия в социально-экономической жизни на корпоративном, отраслевом, региональном и федеральном уровнях.

1.3. Участниками Премии являются молодые специалисты, осуществляющие свою профессиональную и общественную деятельность на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.4. Организатором Премии является Общественная палата Российской Федерации (далее – Организатор). Непосредственное управление Премией от лица Организатора осуществляется Координационным советом при Общественной палате Российской Федерации по сетевым сообществам (далее – Совет).

1.5. Оператором Премии является Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» (далее – МАКО).

1.6. Партнёрами Премии являются Сообщество молодых специалистов России, Мастерская новых медиа, Президентский фонд культурных инициатив, Радио «Гордость», проект «ДНК России», Группа компаний «Россети».

1.7. Настоящее Положение определяет цель, задачи и требования к участникам Премии, порядок предоставления и рассмотрения конкурсных заявок, порядок определения победителей.

1.8. Сроки проведения Премии – с 25 сентября по 10 ноября 2025 года.



Отборочный этап Премии пройдет с 25 сентября по 11 октября 2025 года;

Заключительный (экспертный) этап Премии пройдет с 11 октября по 21 октября 2025 года.

Финал Премии состоится в период с 31 октября по 10 ноября 2025 года.

1.9. Участниками Премии являются молодые специалисты - граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу и (или) осуществляющие свою трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией.

1.10. Участие в Премии предполагает выдвижение на Премию молодого специалиста другим молодым специалистом, руководителем, коллегой, наставником, путем заполнения заявки-истории на официальном сайте Премии, экспертную оценку заявок, определение и награждение победителей.

1.11. Участие в Премии в категории «Молодые специалисты» предполагает возможность организации и проведения корпоративного отбора организацией-работодателем с привлечением организаторов Премии или без непосредственного участия организаторов Премии, с последующим выдвижением и награждением лучших молодых специалистов организации-работодателя в рамках финальных мероприятий Премии.

2. Цели и задачи Премии

2.1. Цели:

- продвижение ценности профессионализма и труда в молодежной среде;
- анализ и визуализация профессиональных и ценностных характеристик молодых специалистов через их истории;



- стимулирование корпоративных, отраслевых, региональных и федеральных инициатив по поддержке молодежи;
- выявление и продвижение лучших моделей межфункционального и межотраслевого сотрудничества сообществ молодых специалистов.

2.2. Задачи:

- выявление ответственных лидеров сообществ молодых специалистов, формирующих привлекательные образы и информационные посылы для молодежи и общества в целом, представляющих ролевые модели для подрастающих поколений;
- формирование осознанного отношения молодежи к профессиональному выбору и построению карьеры;
- формирование у молодежи объективных представлений о современном рынке труда и профессиях на примере ведущих современных предприятий;
- создание галереи «героев молодежи» – ролевых моделей для подражания;
- выявление возможных траекторий профессионального развития и самореализации для различных групп молодежи в возрасте от 18 до 35 лет;
- продвижение российских брендов работодателей в молодежной среде.

3. Номинации Премии

3.1. Ключевые номинации Премии:

3.1.1. Наука и технологии. Истории о научных открытиях, преодолении трудностей при внедрении новых технологий, поддержке молодых ученых, развитии инноваций на уровне предприятия, отрасли и страны.

3.1.2. Сила сообществ (ключевые слова: Сообщества, сотрудничество, компромисс, консенсус, сети, сила сообществ). Рассказы о масштабных и локальных



событиях, объединяющих людей и сообщества, посвященных важным темам, развитию и популяризации значимых общественных инициатив.

3.1.3. Профессионализм и созидательный труд. Примеры взаимопомощи в коллективе, поддержки профессионального роста сотрудников, развития новых и перспективных навыков, необходимых в будущем.

3.1.4. Международное сотрудничество. Истории о сотрудничестве между представителями разных культур, профессий и возрастов, об исследовании культурных традиций, о международной дружбе и деловом взаимодействии.

3.1.5. Волонтерство. Примеры волонтерской деятельности, в том числе разовые, но важные и своевременные поступки во благо людей, животных и природы.

3.1.6. Спорт и здоровье. Истории о преодолении трудностей, формировании силы воли, стремлении к победе, мотивации к активному образу жизни.

3.1.7. Служение и защита Отечества. Истории подвига и служения. Подвиги в профессии и на войне. Участники: молодые специалисты – добровольцы на СВО, подвиги представителей силовых структур и госслужащих.

3.1.8. Другое. Истории, которые не могут быть включены ни в одну из тем, но не могут быть незамеченными, истории о защите и спасении слабых, о поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

3.2. Учитывая все поданные заявки, Организаторы, Партнеры и Экспертный совет Премии могут как изменить состав номинаций, так и учредить дополнительные номинации.

4. Организация Премии

4.1. Общее руководство Премией осуществляет Координационный совет при Общественной палате Российской Федерации по сетевым сообществам (далее – Совет).



4.2. В задачи Совета входит:

- руководство подготовкой и проведением Премии;
- решение стратегических задач в области реализации Премии;
- выполнение представительских функций Организатора Премии в рамках реализации Премии;
- привлечение экспертов к организации и проведению Премии;
- утверждение состава Наблюдательного совета (в случае необходимости);
- утверждение состава Экспертного совета (в случае необходимости);
- организация и проведение торжественной церемонии награждения победителей Премии;
- соблюдение баланса интересов Партнеров Премии в рамках реализации Премии;
- определение Оператора Премии.

4.3. Заседания Совета созываются по мере необходимости для решения поставленных перед Премией целей и задач.

4.4. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Совета. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем, и являются обязательными для исполнения.

4.5. Непосредственную подготовку и проведение Премии осуществляет Оператор, который утверждается Советом.

4.6. В задачи Оператора входит:

- информационная поддержка Номинантов Премии;
- управление и поддержка официального сайта и информационной системы Премии молодойспециалист.рф с момента учреждения Премии до ее упразднения;
- информационная поддержка и консультации по процедуре подачи заявки на сайте Премии, включая проведение мониторинга корректности внесения



содержания и решение технических вопросов по работе с программными продуктами;

- прием и обработка заявок, поданных на Премию;
- проведение первичного отбора заявок, поданных на Премию;
- организационное и информационное сопровождение участия финалистов в церемонии награждения;
- привлечение партнеров и спонсоров к организации и проведению Премии;
- формирование и описание партнерских возможностей в рамках реализации Премии;
- заключение партнерских соглашений, а также спонсорских и иных финансовых договоров в рамках реализации Премии;
- осуществление иных функций, связанных с подготовкой и проведением Премии.

4.7. Оператор проводит оценку материалов, представленных Номинантами Премии. Оценка материалов осуществляется в соответствии с критериями, установленными п. 7 настоящего Положения.

4.8. Оператор вправе отказать Номинанту Премии в регистрации в следующих случаях:

- предоставленные данные об участниках Премии не соответствуют действительности;
- участник (-и) не соответствует (-ют) требованиям настоящего Положения.

4.9. Совет и Оператор вправе учреждать специальные номинации в рамках Премии.

5. Наблюдательный совет Премии

5.1. Наблюдательный совет формируется в целях содействия реализации стратегических целей и задач Премии.



5.2. Наблюдательный совет является гарантом того, что принципы, правила и процедуры Премии не являются дискриминационными ни для одной из заинтересованных сторон, не предусматривают смещения баланса интересов в ту или иную сторону, дают возможность участия всем стейкхолдерам проекта.

5.3. В задачи Наблюдательного совета входит:

- контроль за соблюдением правил и ценностей проведения Премии;
- привлечение экспертов к экспертным интервью и определению финалистов и победителей Премии;
- содействие в поддержании высокой репутации Премии.

5.4. Членами Наблюдательного совета могут быть граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане, имеющие выдающиеся достижения в формировании среды для профессиональной самореализации молодежи и сообществ молодых специалистов на территории Российской Федерации и за ее пределами, в том числе в области подготовки специалистов к реальным требованиям рынка труда, социальной, инновационной, научной деятельности, деятельности в области повышения финансовой грамотности, культуры, спорта и прочего.

6. Экспертный совет Премии

6.1. Для оценки заявок Номинантов Премии и выбора победителей создается экспертный совет (далее – Экспертный совет), который состоит из председателя совета, ответственного секретаря и членов совета.

6.2. В состав Экспертного совета Премии могут входить: члены Совета, специалисты-эксперты в области управления персоналом, представители федеральных органов исполнительной власти, научного сообщества, всероссийских общественных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций, оказывающих поддержку Премии и не являющиеся Номинантами Премии (по согласованию).



6.3. Экспертный совет Премии:

- проводит оценку материалов, представленных на Премию, в соответствии с критериями оценки, установленными настоящим Положением;
- проводит очные и (или) заочные интервью с полуфиналистами Премии;
- рекомендует победителей и финалистов Премии.

6.4. В рамках оценки заявок Оператор направляет каждому члену Экспертного совета информационный пакет, содержащий анкеты заявок участников и бланки таблиц оценки заявок по критериям, установленным в п. 7.6. Каждый член Экспертного совета проводит оценку заявок и направляет итоги оценки Оператору.

По итогам оценки Оператор выполняет расчет среднего балла каждого Номинанта Премии.

Для этого сумма баллов, выставленных членами Экспертной комиссии соответствующей заявке, делится на число членов Экспертной комиссии, рассматривавших эту заявку.

Результаты Премии оформляются протоколом, содержащим наименования номинаций Премии, перечень финалистов в каждой номинации с указанием набранных ими средних баллов, победителей по каждой номинации.

6.5. Все решения Экспертный совет принимает путем открытого голосования. Ни один из членов Экспертного совета не имеет права решающего голоса. Делегирование полномочий отсутствующего на заседании члена Экспертного совета каким-либо лицам или другим членам Экспертного совета не допускается.

6.6. В случае равенства средних баллов нескольких Номинантов на звание финалиста и победителя выбор финалистов и победителей проводится путем открытого голосования присутствующих на заседании членов Экспертного совета, при этом все члены Экспертного совета имеют равные права при голосовании. Результаты работы Экспертного совета оформляются в виде протокола и подписываются председателем Совета.



6.7. В протоколе отражается следующая информация:

- наименования номинаций Премии;
- перечень финалистов в каждой номинации с указанием набранных ими средних баллов;
- победители в каждой номинации.

6.8. Оригинал протокола хранится в Совете.

6.9. Члены Экспертного совета осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

7. Номинанты Премии и требования к участию

7.1. Участвовать в Премии имеют право только физические лица, которые представляют определенное юридическое лицо.

7.2. Участие в Премии предполагает выдвижение молодого специалиста (далее – Номинант) другим молодым специалистом, руководителем, наставником (далее – Автор), путем заполнения заявки-истории о Номинанте.

7.3. Номинантами Премии могут стать молодые специалисты в возрасте от 18 до 35 лет (включительно), граждане Российской Федерации, проживающие на территории России и за ее пределами.

Номинанты должны осуществлять деятельность по популяризации ценности профессионализма и труда, результатов профессиональной деятельности молодых специалистов, их достижений и траекторий развития, а также формирования устойчивых сообществ молодых специалистов, наряду со своей профессиональной деятельностью.

7.4. К участию в Премии в качестве Номинантов не допускаются Победители Премии двух предшествующих лет по основным номинациям.

7.5. Для участия в Премии каждый Автор должен подать заявку на официальном сайте Премии молодойспециалист.рф (далее – Сайт) путем заполнения



анкеты участника для последующей оценки Оператором и Экспертным советом. Подавая заявку на участие в Премии, Автор дает согласие на обработку его персональных данных.

7.6. Для участия в Заключительном (экспертном) этапе Премии каждый Автор и Номинант в обязательном порядке должен пройти отборочный этап.

7.7. Представленные на Премии материалы должны соответствовать требованиям, изложенным в настоящем Положении. Заявки, поданные с нарушением настоящего Положения, не допускаются к участию в Премии. Материалы, поданные на Премию, не возвращаются и не рецензируются.

7.8. Автор получает информационное письмо о допуске или не допуске к участию в Премии. Информационное письмо направляется каждому Автору в случае как положительного, так и отрицательного решения.

В случае положительного решения по заявке Оператор направляет Автору и Номинанту на электронную почту, указанную на Сайте, подробную инструкцию с информацией о дальнейшем участии в Премии.

7.9. Публикация и использование организаторами материалов, представленных на Премию, допускается с согласия Автора в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8. Сроки проведения и этапы Премии

Отборочный (региональный) этап

8.1. Премия проводится с 25 сентября по 10 ноября 2025 года.

8.2. Подготовительный этап проводится с 25 сентября до 01 октября и представляет собой обновление всех элементов Премии, в том числе документы, Сайт, формы заявок, а также проверка всех технических составляющих, их исправность и работоспособность.

8.3. Отборочный этап проводится с 1 октября по 11 октября 2025 года.



- Отборочный этап проводится в заочном формате подачи заявки на участие в Премии через личный кабинет на Сайте Премии (заполнение анкеты, написание истории).

8.4. Результаты проведения отборочного (регионального) этапа Премии оформляются протоколом Экспертного совета.

8.5. По итогам проведения отборочного (регионального) этапа Премии формируется список Номинантов Заключительного (экспертного) этапа.

Заключительный (федеральный) этап

8.6. Заключительный (экспертный) этап проводится с 11 октября по 21 октября 2025 года.

8.7. Заключительный (экспертный) этап проводится в очном и (или) заочном формате и состоит из следующих этапов:

- заочное ознакомление и оценка Экспертным советом результатов деятельности Авторов и Номинантов в рамках выбранной номинации;
- очное и (или) заочное экспертное интервью Номинанта Премии с целью уточнить реальный вклад в развитие среды для профессиональной и социально значимой самореализации молодых специалистов и их сообществ;
- обсуждения Экспертным советом проведенной работы;
- определение победителей Премии.

При необходимости Экспертный совет может изменять список номинаций и учреждать дополнительные номинации, если они не дублируют основные номинации. Причинами изменения ключевых номинаций и учреждения дополнительных номинаций могут быть такие аналитические и статистические данные как новое направление деятельности, которое встречается у 30% Номинантов и более; масштаб деятельности системно охватывает более 30% регионов; уникальная практика, не имеющая аналогов среди представленных в



рамках Премии и подобные.

8.8. Каждый член Экспертного совета проводит оценку заявок, заполняет оценочные листы и направляет их Оператору. По итогам оценки Оператор выполняет расчет среднего балла каждого участника Заключительного (экспертного) этапа Премии. Для этого сумма баллов, выставленных членами Экспертного совета соответствующей заявке, делится на число членов Экспертного совета, рассматривавших эту заявку.

8.9. По результатам Заключительного (экспертного) этапа формируется рейтинг, согласно которому Номинанты, занявшие с первого по третье место в каждой из номинаций, могут быть приглашены к участию в финальном мероприятии.

8.10. Экспертный совет может рекомендовать список участников финального мероприятия, состоящий только из победителей Премии (Номинантов, получивших высшие баллы в каждой номинации).

8.11. Результаты оценки оформляются Протоколом Совета за подписью Председателя Совета.

8.12. Приглашения к участию в Заключительном (экспертном) этапе направляются Оператором Премии.

8.13. Любая номинация Премии может считаться несостоявшейся, если Экспертный совет сочтет невозможным представить в такой номинации как минимум трех финалистов.

8.14. По итогам оценки Оператор формирует список из финалистов и победителей с наивысшими оценками в каждой номинации. Финалистам и победителям Оператор направляет информационное письмо на электронную почту, указанную в заявке.

8.15. Награждение победителей и финалистов Конкурса состоится в ноябре 2025 года. Победители Премии награждаются грамотами и памятными призами, а финалистам дополнительно вручается памятная статуэтка. Партнерами и



спонсорами Премии могут быть предоставлены специальные призы.

9. Порядок проведения и критерии оценки

9.1. Заявкой на участие в Премии является заполнение электронной анкеты Автором через Сайт Премии.

9.2. Оценка практик осуществляется по следующим критериям от 0 до 5 баллов:

9.2.1. Критерии допуска:

- наличие героя (реальный молодой специалист, кроме автора);
- соответствие формату (текстовая история 1500–3000 знаков, связная и структурированная);
- личный авторский вклад (личные впечатления, эмоции, размышления);
- этичность и правдивость (уважительное отношение к герою, отсутствие дискриминации и агрессии);
- качество языка (читабельность, пригодность к публикации).

9.2.2. Критерии сортировки (отбора):

- сила личного примера;
- глубина эмоционального отклика;
- социальная значимость;
- оригинальность;
- актуальность ценностей;
- потенциал для тиражирования (медиа-образ, ролик, публикация);
- литературная выразительность (как дополнительный фактор).

10. Заключительные положения



10.1. Расходы, связанные с проездом до места проведения финала Премии и обратно, Номинанты несут самостоятельно, либо соответствующие расходы осуществляются за счет командирующих их на Премию организаций.

10.2. Контактные данные Организатора Премии:

125047, Россия, г. Москва, Миусская площадь, д. 7, Общественная Палата Российской Федерации, Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов, телефон: +7 (495) 788-37-41, e-mail: o.golyshenkova@oprf.ru, info@makonews.ru.

10.3. Внесение изменений и дополнений осуществляется по решению Организатора.

10.4. Все материалы, представленные на Премию, могут быть использованы для публикаций, выставок, медиапроектов и иных просветительских инициатив.